



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า
เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า
“เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ไสสะอาด”

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในการดำเนินงานตามภารกิจหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ขอประกาศการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ และกำหนดนโยบายขององค์กรให้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ๖ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คณะผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทุกสำนัก/กอง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๒. ด้านความรับผิดชอบ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทุกสำนัก/กอง ต้องปฏิบัติราชการตามภารกิจ ความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตนและปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คณะผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทุกสำนัก/กอง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง ไม่ถือปฏิบัติในสิ่งที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

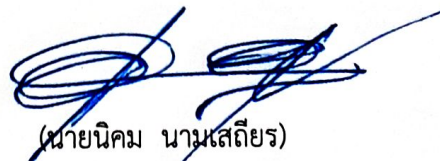
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คณะผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรทุกสำนัก/กอง มีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงาน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามแบบประมวลจริยธรรมและวิชาชีพ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้ามีการบริหารงานโดยยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล (Personnel Management) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แก่ การสรรหา การพัฒนา การรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งมีความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) ยึดหลักคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายงบประมาณ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางในการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ตลอดจนการร้องเรียน ร้องทุกข์ให้กับประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความถูกต้อง ครบถ้วน หลากหลายช่องทาง และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไปได้รับทราบ เพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส สู่ “เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้าใสสะอาด”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายนิคม นามเสถียร)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงป่าเป้า