

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา							
๑.๑) การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	- เพื่อกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับภารกิจงาน ของเทศบาลตำบล เวียงป่าเป้า	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลัง ฉบับปรับปรุง ของ เทศบาลตำบลเวียงป่า เป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย	- ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลังเพื่อกำหนด ตำแหน่งให้เหมาะสมกับ ภารกิจของแต่ละส่วน ราชการ	- มีการกำหนดตำแหน่ง เพิ่ม เนื่องจาก ปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบ กับ อัตรากำลังเดิมที่มีอยู่ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑.๒) การดำเนินการ ตามแผนการสรรหา ข้าราชการ และ พนักงานจ้าง	- เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง อัตรากำลัง หรือทดแทน อัตรากำลัง ที่ลาออก เกษียณอายุ หรือโอนย้าย	- จำนวนบุคลากรที่ เพียงพอกับการ ปฏิบัติงาน	- รายงานตำแหน่งสาย งานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันให้จังหวัดทราบ เพื่อ ขอให้ กสอ. ดำเนินการ สอบแข่งขัน - ดำเนินการประกาศรับ โอน(ย้าย)พนักงาน เทศบาล และรับโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ๑ จำนวนอัตร - ประกาศรับสมัครสรรหา และเลือกสรรพนักงาน จ้างแทนตำแหน่งที่ว่างลง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	- มีการวิเคราะห์และวาง แผนการ ดำเนินการ ล่วงหน้า เนื่องจากการ สรรหาต้องใช้ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา							
๒.๑) การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตาม ความจำเป็น	- เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ และ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ทุกสายงานและทุกระดับ	- แผนพัฒนาบุคลากร - ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน เทศบาลและ พนักงาน จ้างที่เพิ่มสูงขึ้น	- จัดโครงการฝึกอบรม ภายในหน่วยงานและ ดำเนินการจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม ตาม สายงาน	- เปรียบเทียบผลการ ดำเนินงานก่อน/หลังการ พัฒนาบุคลากร พบว่า พนักงานที่เข้ารับการ ฝึกอบรม เข้าใจ กระบวนการทำงานและ เกิดข้อผิดพลาด ในการ ทำงานน้อยลง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๙ มี.ย. ๒๕๖๗
๒.๒) ส่งเสริมการ เรียนรู้ด้วยตนเอง ด้วยระบบ E-Learning	- เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน เทศบาลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วย ตนเอง ในระบบ E- Learning เพื่อ พัฒนา ความรู้ในเนื้อหาทั่วไป และเนื้อหาเฉพาะ ตำแหน่ง	- องค์ความรู้ ของ พนักงาน เทศบาลบรรจุ ใหม่และความสามารถ ในการเรียนรู้ด้วยตนเอง	- ประชาสัมพันธ์และ ส่งเสริมให้บุคลากรบรรจุ ใหม่ทุกคนเรียนรู้และ พัฒนาตนเองอย่าง สม่ำเสมอ	- บุคลากรให้ความสำคัญ กับการพัฒนา และการ เรียนรู้ด้วยตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒.๓) การประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	- เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และพัฒนา บุคลากรให้เป็นบุคคล ที่ มีประสิทธิภาพ	- แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ทุกคน และ ระดับ คะแนน เมื่อสิ้นรอบการ ประเมิน	- จัดทำบันทึกข้อตกลง การ ปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้ บัญชา เพื่อกำหนดตัวชี้วัด ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานและดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดดังกล่าว	- ผู้บังคับบัญชาทราบถึง ระดับผลการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาและ ดำเนินการพัฒนาตาม ความเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ ๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. ด้านการธำรงรักษาและแรงจูงใจ							
๓.๑) จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าสามารถเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	- บุคลากรสามารถเลื่อนระดับ/สอบเปลี่ยนสายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งแนะนำให้คำปรึกษา	- ผู้รับผิดชอบสามารถช่วยเหลือให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่พนักงานที่มาติดต่อได้อย่างชัดเจนและถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓.๒) จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรผู้มีผลการประเมินในระดับ ดีเด่น และ กระตุ้น จูงใจบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	- การเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ประกาศรายชื่อผู้มีผลการ ประเมินในระดับ ดีเด่น	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	- บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงาน และ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรักษาคนดีคนเก่งไว้กับองค์กรและจูงใจคนดีคนเก่งจากภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓.๓) ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต ที่ดีของบุคลากรทั้งใน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน	- เพื่อให้บุคลากร มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และมีความมั่นใจใน ด้านความปลอดภัย ส่งผลต่อคุณภาพ ชีวิตและคุณภาพการ ปฏิบัติงาน	- พื้นที่การทำงานที่มีความเหมาะสม สะอาดปลอดภัย สนับสนุนอุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	- สนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคน อย่างครบถ้วนและเท่าเทียม จัดพื้นที่ห้องทำงาน โต๊ะทำงานอย่างเหมาะสมไม่แออัด จัดให้มีแสงไฟ เสีย และอากาศที่เพียงพอ ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม Big Cleaning Day	- บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งผลให้ เกิดคุณภาพการทำงานที่ดี ทำให้องค์กร สามารถดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ วางไว้ได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ							
๔.๑) จัดทำประมวล จริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาล ตำบลเวียงป่าเป้าว่า ด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ ส่วน ท้องถิ่น	- เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ และ โปร่งใส ให้บริการ ประชาชนทุกคน อย่าง เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	- ไม่มีการร้องเรียนการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับ เทศบาลตำบล เวียงป่า เป้าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ บุคลากรทุกคนทราบและ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	- ความ มี ค ุณ ธ ร ร ม จริยธรรมของบุคลากร ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของ องค์กร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๙ มี.ย. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๑	ปลัดเทศบาล	ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อจัดทำรายงานประเมินผล การควบคุมภายใน ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ กระบวนการคลัง	๑๙ – ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๗	นายการวิระ อ่อนศรี	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐
๒	ปลัดเทศบาล	สิทธิประโยชน์ของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่พึง ได้รับ และการพิจารณาจ่ายเงินสะสมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และ การตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ในอำนาจของสภาท้องถิ่น และความ รับผิดชอบเมื่อจ่ายเงินสะสมไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	๒๙ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗	นายการวิระ อ่อนศรี	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
๓	ปลัดเทศบาล	หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นในการจัดตั้ง การเปลี่ยนแปลงฐานะ การเปลี่ยนแปลงชื่อและเขต อบต การรับอุทิศที่ดินและการดำเนินการในพื้นที่ของ หน่วยงานอื่น การเขียนโครงการและการปรับเป็นที่ไหน ตามกฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่	๒๐ – ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗	นายการวิระ อ่อนศรี	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐
๔	ปลัดเทศบาล	แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และการใช้เงินสะสม และ เชิงความรู้ เชิง ปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ – ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๗	นายการวิระ อ่อนศรี	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
๕	ปลัดเทศบาล	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มี.ย. ๒๕๖๗	นายการวิระ อ่อนศรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	แนวทางการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ – ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗	นางสาวพิมพ์พิศา จันทรสว่าง	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐
๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	นางสาวพิมพ์พิศา จันทรสว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๘	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการอบรม สัมมนาการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย	๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖	นางจันทร์ฉาย ยามี	๙๐๐	๙๐๐
๙	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กฎหมายที่สำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหารข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๗ -๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖	นางจันทร์ฉาย ยามี	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐
๑๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ท้องถิ่นเข้มแข็ง กระจายอำนาจเข้มข้น ประชาชนเป็นสุข	๘ – ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๖	นางจันทร์ฉาย ยามี	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
๑๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	แนวทางการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ – ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗	นางจันทร์ฉาย ยามี	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐
๑๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	การตรวจสอบ การเงินของสถานศึกษาและการปรับปรุงไฟล์สินทรัพย์สำหรับหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โรงเรียน/ศพด.)	๒๔ – ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๗	นางจันทร์ฉาย ยามี	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๑๓	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เสริมความรู้การชี้แจงคำของบเงินอุดหนุนในชั้นพิจารณา ร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ต่อกรมการคลัง การจัดทำแผน/ผลการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ EvMIS การนำเงินอุดหนุนทั่วไปมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการบริหารงบประมาณ เงินอุดหนุน	๑๖ – ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๗	นางจันทร์ฉาย ยามิ	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐
๑๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	นางจันทร์ฉาย ยามิ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๕	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารสัญญาทิศทางการตรวจสอบเพื่อความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ	๒ – ๔ ก.ค. ๒๕๖๗	นางจันทร์ฉาย ยามิ	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐
๑๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรม สัมมนาการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย	๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖	นางศศิธร ไชยวงศ์	๙๐๐	๙๐๐
๑๗	นักประชาสัมพันธ์	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	นายทฤษฎาพล นาคเอี่ยม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๑๘	นักพัฒนาชุมชน	การพัฒนาทักษะเดิม(Upskill) เพิ่มเติมทักษะใหม่(Reskill) ในงานสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ : เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เงินสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์ เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดฉบับใหม่ ล่าสุด	๑๐ – ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๗	นายปกรณ์ เกื้อเกิน	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
๑๙	นักพัฒนาชุมชน	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	นายปกรณ์ เกื้อเกิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๐	เจ้าพนักงานทะเบียน	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	นางภัทรวลดี อภัยสุรสิทธิ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	จำลองโท ธีระชัย ชุ่มทรัพย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรม สัมมนาเพื่อส่งเสริมพัฒนาและยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Local Performance Assessment : LPA)	๓๑ มี.ค.-๑ เม.ย.๒๕๖๕	นางอัญชลี รื่นพิทักษ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	แนวทางปฏิบัติระเบียบการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน (ระเบียบฉบับใหม่) และหลักเกณฑ์การช่วยเหลือประชาชน อีกทั้งการเงินการคลัง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕ – ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๖	นางอัญชลี รื่นพิทักษ์	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
๒๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	แนวทางปฏิบัติในการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	๑๘ – ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๗	นางอัญชลี รื่นพิทักษ์	๔,๒๐๐	๔,๒๐๐

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๒๕	ผู้อำนวยการกองคลัง	การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (NEW e-LAAS) และเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของหน่วยงานได้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๔ - ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๗	นางอัญชลี รื่นพิทักษ์	๔,๒๐๐	๔,๒๐๐
๒๖	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	นางอัญชลี รื่นพิทักษ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการอบรม สัมมนาการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย	๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖	นางสาวเกวลิ์ แพงมูล	๙๐๐	๙๐๐
๒๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	นางสาวเกวลิ์ แพงมูล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ Excel และเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด ใช้ไฟล์ (New e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐ ส.ค. - ๑ ก.ย. ๖๗	นางสาวเกวลิ์ แพงมูล	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐
๓๐	นักวิชาการคลัง	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	นางสุธาดอร นาคเอี่ยม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๓๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การปรับปรุงแผนที่แม่บทด้วยโปรแกรม LTAX GIS การปรับปรุง จากข้อมูลมาตรา ๑๐ กรมที่ดินโดยใช้เครื่องมือในการแบ่งแปลงและคำนวณเนื้อที่อัตโนมัติ การใช้เครื่องมือแยกแปลงที่ดิน นอกเขตการปกครอง เครื่องมือเชื่อมกับรูปแบบแปลงที่ดินและเส้น แดง LandMaps การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ สำหรับงานวิศวกรรมโยธาและการปรับปรุงข้อมูลทะเบียนทรัพย์สิน โดยโปรแกรมอัตโนมัติ	๒ – ๔ ก.พ. ๒๕๖๗	นางสาว รัชฎรฤทัย แซ่จิ๋ว	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐
๓๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	นางสาว รัชฎรฤทัย แซ่จิ๋ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	นางสาวกนกลักษณ์ คนเที่ยง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	วิธีสร้างรายการก่อสร้างตาม BOQ (Bill of Quantities) การสร้างสูตรพร้อมเทคนิคในการแก้ไขสูตรคำนวณต้นทุนต่อหน่วยและสูตรวัสดุรวมต่อหน่วย สำหรับการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างในระบบอิเล็กทรอนิกส์	๘ -๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	นายอลงกรณ์ มานพ	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐
๓๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	กฎหมายที่สำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่และสมรรถนะทางการบริหารของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๗ -๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖	นายอลงกรณ์ มานพ	๒,๔๐๐	๒,๔๐๐
๓๖	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นในการบังคับใช้ พ.ร.บ. ควบคุมอาคารและ พ.ร.บ. ขุดดินและถมดินและแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ.๒๕๖๕ และประกาศใหม่ดกำหนดเจ้าหน้าที่รัฐผู้มีอำนาจปรับเป็นพินัยตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร ๒๕๖๒ (ประกาศฯ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗) พร้อมกฎหมาย/กฎกระทรวงที่ออกใหม่ ล่าสุด	๑๔ – ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๗	นายอลงกรณ์ มานพ	๓,๙๙๐	๓,๙๙๐

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	นายอลงกรณ์ มานพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๘	นักวิชาการศึกษา	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	นางสาวกัญญาภัทฐ์ ปิงใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๙	นักวิชาการสาธารณสุข	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขาภิบาลอาหาร สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (Basic of Food Sanitation Inspector:BFSI)	๑๖ – ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗	นางสาวพีรชญา ไชปัญญา	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐
๔๐	นักวิชาการสาธารณสุข	พื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญตามพระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	๖ – ๙ ก.พ. ๒๕๖๗	นางสาวพีรชญา ไชปัญญา	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐
๔๑	นักวิชาการสาธารณสุข	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	นางสาวพีรชญา ไชปัญญา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔๒	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากร ด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๓ – ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๗	นางสาวพีรชญา ไชปัญญา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ