

## รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

| มาตรการ                                                                                                                                | วิธีดำเนินการ                                                               | ผู้รับผิดชอบ    | ระยะเวลา                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ข้อเสนอแนะ                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.การให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง | กำชับเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด | สำนักปลัดเทศบาล | มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕ | จัดประชุมประจำเดือนมกราคม เร็ยนเชิญผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล และ พนักงานเทศบาลทุกคน เข้าประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๕ โดยผู้บริหารได้มอบนโยบายเพื่อให้ทราบถึงบทบาทหน้าที่พร้อมกำชับให้พนักงานทุกคน ถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด และเจ้าหน้าที่สำนักปลัดได้บรรยายให้ความรู้ให้พนักงานเทศบาลทุกท่านได้ปฏิบัติอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย | ผู้อำนวยการแต่ละกอง ต้องเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ให้พนักงานทุกคนภายในกอง ให้เข้าใจในกฎระเบียบกฎหมายอย่างถูกต้อง |

| มาตรการ                                                                                                                | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                      | ผู้รับผิดชอบ        | ระยะเวลา                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                             | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒.อบรม<br>เสริมสร้าง<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม<br>สำหรับ<br>ผู้บริหาร<br>สมาชิกสภา<br>และพนักงาน<br>เทศบาล<br>พนักงานจ้าง | เสริมสร้าง<br>ภูมิคุ้มกัน<br>ให้กับ<br>เจ้าหน้าที่และ<br>บุคลากรของ<br>หน่วยงานโดย<br>การพัฒนา<br>แนวคิดด้าน<br>เสริมสร้างวินัย<br>และ<br>จรรยาบรรณมี<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใส | สำนักปลัด<br>เทศบาล | มกราคม<br>๒๕๖๕ ถึง<br>มีนาคม<br>๒๕๖๕ | จัดประชุมประจำเดือน<br>มกราคม เรียงเชิญ<br>ผู้บริหาร สมาชิก<br>เทศบาล และ พนักงาน<br>เทศบาลทุกคน เข้า<br>ประชุมประจำเดือน<br>มกราคม ๒๕๖๕ โดย<br>ทั้งผู้บริหารและ<br>เจ้าหน้าที่จากสำนัก<br>ปลัดได้ร่วมกันพัฒนา<br>แนวคิดด้านเสริมสร้าง<br>วินัยและจรรยาบรรณ<br>มีคุณธรรมและความ<br>โปร่งใส | การเสริมสร้าง<br>ภูมิคุ้มกัน<br>ให้กับ<br>เจ้าหน้าที่และ<br>บุคลากรของ<br>หน่วยงานควร<br>มีการจัดอย่าง<br>สม่ำเสมอ<br>อย่างน้อยปีละ<br>๑ ครั้ง |

| มาตรการ                                                                     | วิธีดำเนินการ                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ                                                | ระยะเวลา                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                 | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.การให้ความรู้เกี่ยวกับITA ด้าน OIT                                        | ให้ความรู้กับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน                                                                 | สำนักปลัดเทศบาล                                             | มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕ | ในการประชุมประจำเดือน ผู้รับผิดชอบด้านการจัดทำ ITA ได้ให้ความรู้กับพนักงานเทศบาล บุคลากรทุกท่านในหน่วยให้ได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำ ITA ในหลายๆหัวข้อ โดยเฉพาะในหัวข้อเรื่อง OIT                                                                                            | ควรที่จะจัดอบรมให้ความรู้เรื่อง ITA อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง                                                                                                    |
| ๔.โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า | ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการกับทางหน่วยงานให้มากที่สุด เช่นร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข ปัญหา ร่วมตัดสินใจ | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองศึกษา<br>กองสาธารณสุข | มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕ | ในการประชุมของเทศบาลกับทางผู้นำชุมชน ได้มีการเปิดโอกาสให้ทางผู้นำชุมชนได้มีส่วนร่วมร่วมรับฟังความคิดเห็นของผู้นำชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อแสดงพลังต่อต้านทุจริต รวมทั้งได้ให้ทางชุมชนเลือก ประชาคมเข้ามามีส่วนในการเป็นกรรมการด้านต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น กรรมการตรวจรับพัสดุ | ควรให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้มากที่สุด อาจจะเป็นรูปแบบที่เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ เพื่อร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส |



| มาตรการ                                                                                                              | วิธีดำเนินการ                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ        | ระยะเวลา                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                     | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕.การสร้าง<br>จรรยาบรรณ<br>ในการ<br>ปฏิบัติงานโดย<br>นึกถึง<br>ประโยชน์<br>ส่วนรวม<br>มากกว่า<br>ประโยชน์<br>ส่วนตัว | ประชุม<br>ประชาสัมพันธ์<br>เพื่อรณรงค์<br>และจัดทำ<br>คู่มือแนว<br>ทางการใช้<br>ทรัพย์สินของ<br>ทางราชการ | สำนักปลัด<br>เทศบาล | มกราคม<br>๒๕๖๕ ถึง<br>มีนาคม<br>๒๕๖๕ | ใน การ ประชุม<br>ประจำเดือนมกราคม<br>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่<br>จากสำนักปลัดได้ให้<br>ความรู้จากคู่มือแนว<br>ทางการใช้ทรัพย์สิน<br>ของทางราชการกับ<br>ข้าราชการ พนักงาน<br>ทุกท่าน | ควรจัดประชุม<br>เพื่อให้สร้าง<br>จรรยาบรรณ<br>ในการ<br>ปฏิบัติงานโดย<br>นึกถึง<br>ประโยชน์<br>ส่วนรวม<br>มากกว่า<br>ประโยชน์<br>ส่วนตัวกับ<br>เจ้าหน้าที่และ<br>บุคลากรของ<br>หน่วยงานควร<br>มีการจัดอย่าง<br>สม่ำเสมอ<br>อย่างน้อยปีละ<br>๑ ครั้ง |