

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า
อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)							
ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาระยะดำเนินการกิจกรรม				งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)			↔		ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง		↔		↔	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันบุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	←			→	๒๐๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาระยะดำเนินการกิจกรรม				งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ ดำเนินการให้ คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๔.๑ ประชุมผู้บริหาร และการประชุมหัวหน้าส่วนราชการภายในระดับ สำนัก/กอง	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดเป็นการประชุมประจำเดือนหรือกรณีเร่งด่วน
	๔.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - กิจกรรม ๕ ส	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๕.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๒ ระบบเรียนรู้ Online ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ระบบ (Local MOOC)	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)							
ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาระยะดำเนินการกิจกรรม				งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	←			→	๔๕,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	←			→	๒๐๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				←	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล			↔		ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			←	→	๑๐,๐๐๐	
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)			↔		ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรมประจำปี		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			←	→	ไม่ใช้งบประมาณ	

หลักสูตรการดำเนินการพัฒนาที่ดำเนินการเอง

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	๑. เพื่อจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในด้านกฎหมาย ระเบียบที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานแก่พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไปของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ๒. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไปของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ได้เรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจำนวน ๕๑ คน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๗๐% ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ๗๐%	๑. บุคลากรเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาท้องถิ่น ๒. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรมจริยธรรม สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อให้บุคลากรรู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี มีความสามัคคีในองค์กร	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ	๑๐,๐๐๐	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๗๐% ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ๗๐%	๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. เกิดภาพลักษณ์ของหน่วยงานมีความโปร่งใสและเป็นธรรม ๓. เกิดความสามัคคีภายในองค์กร	กองการศึกษา

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓	โครงการสร้างองค์กรเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	๑.ให้บุคลากรของ เทศบาลเกิดความ ตระหนักถึงความสำคัญ ของกิจกรรมและมีส่วน ร่วมในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. ทด.วปป.มีการ จัดการความรู้ที่เป็น รูปธรรมและเป็นระบบ ที่มีความชัดเจน ๓.ให้บุคลากร ทด.วปป. มีความเข้าใจร่วมกันใน บทบาท ขั้นตอน และ วิธีการดำเนินงานใน ทุก ๆ ด้าน	ข้าราชการ/พนักงานจ้าง เข้าร่วมครั้งละ ๕๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความ เข้าใจและให้ ความสำคัญใน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจ ต่อการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑. บุคลากรในสังกัด ทด.วปป. มีการ เรียนรู้ในรายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่ รับผิดชอบ ๒. บุคลากรมีการ วิเคราะห์และ สังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจ และ สามารถถ่ายทอดไป ยังผู้อื่นได้	ทุกส่วน ราชการ

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๔	โครงการเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ทต.วปป.ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติข้าราชการและ พนง.จ้างของทต.วปป.ผู้ มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ๒. เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ ราชการ ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับข้าราชการและ พนักงานจ้างทต.วปป. ๔. เพื่อเป็นเกียรติและ ศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง ๕.เพื่อเป็นการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการและ พนง.จ้าง ทต.วปป.	ข้าราชการและพนักงาน จ้าง ทต.เวียงป่าเป้า ทั้งหมดได้รับการคัด เลือกจำนวนไม่เกิน ๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความพึงพอ ใจต่อผู้ได้รับ การคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑. ข้าราชการและ พนักงานจ้าง ทต.วปป. มีความ ภาคภูมิใจในการ ได้รับการเชิดชู เกียรติ ๒. ข้าราชการและ พนักงาน ทต.วปป. มีขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติราชการ เพิ่มมากขึ้น	สำนัก ปลัดเทศบาล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๕	โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่ม ศักยภาพและทัศนศึกษาดูงาน ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน จ้าง ผู้นำชุมชน	๑.เพื่ออบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ฯลฯเทศบาล การจัดการภายในองค์กรสู่ ความเป็นเลิศเช่นการ บริหาร จัดการด้านการพัฒนา เมืองและท้องถิ่น ด้านการ ท่องเที่ยวด้านการจัดการ กีฬา ด้านการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้าน ศิลปวัฒนธรรม การวางผัง เมืองและสิ่งแวดล้อม ฯลฯ และศึกษาดูงานภายใน ประเทศ ๒.เพื่อให้บุคลากร ทต.วปป.ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานจ้าง ได้นำความรู้และ ประสบการณ์ ที่ได้รับจากการศึกษาดู งานมาประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาท้องถิ่น	๑.เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน จ้าง ผู้นำชุมชน ฯลฯ จำนวน ๒๐๐ คน ๒.เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้ รับจากการอบรมและ ศึกษาดูงานนำมาปรับใช้ ในการพัฒนาท้องถิ่นได้	๑๐,๐๐๐	๑.มีผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่า ๗๐% ๒.ผู้เข้าร่วม โครงการมีความ พึงพอใจทุกด้าน ไม่น้อย กว่า ๗๐% ๓.ร้อยละของผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม สามารถ นำความรู้ความ เข้าใจและ ประสบการณ์ การศึกษาดูงาน มาประยุกต์ใช้ใน การพัฒนาท้องถิ่น	๑.บุคลากรทต.วปป. และผู้เกี่ยวข้องมี ประสิทธิภาพใน การบริหารจัดการด้าน การพัฒนาเมืองและ ท้องถิ่น ด้าน การท่องเที่ยว ด้าน การจัดการกีฬา ศิลปวัฒนธรรม การ วางผังเมืองและ สิ่งแวดล้อม ๒.ผู้เข้าอบรม สามารถ นำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับ จากการฝึกอบรมและ ศึกษา ดูงานมาประยุกต์ใช้ใน การพัฒนาท้องถิ่น ๓.การบริหารงานของ ทต.วปป. มีมาตรฐาน จริยธรรมคุณธรรม และโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนัก ปลัดเทศบาล