

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า
อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)							
ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาระยะดำเนินการ				งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)			↔		ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง		↔		↔	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบล เวียงป่าเป้า (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสามารถเข้ารับ การอบรมพัฒนาได้ ตามที่สนใจ
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบัน บุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	←			→	๒๐๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาระยะดำเนินการกิจกรรม				งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ ดำเนินการให้ คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๔.๑ ประชุมผู้บริหาร และการประชุมหัวหน้าส่วนราชการภายในระดับ สำนัก/กอง	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดเป็นการประชุมประจำเดือนหรือกรณีเร่งด่วน
	๔.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - กิจกรรม ๕ ส	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๕.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๒ ระบบเรียนรู้ Online ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ระบบ (Local MOOC)	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)							
ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาระยะดำเนินการ				งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	←			→	๔๕,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	←			→	๒๐๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				←	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล			↔		ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			←	→	๑๐,๐๐๐	
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)			↔		ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรมประจำปี		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			←	→	ไม่ใช้งบประมาณ	

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ช่วงเวลาระยะดำเนินการกิจกรรม				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔			
๕	โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่ม ศักยภาพและทัศนศึกษาดู งานผู้บริหาร พนักงาน เทศบาล สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเจ้า พนักงาน ผู้นำชุมชน	๑.เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจ แก่ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้า พนักงาน ผู้นำชุมชน ฯลฯเทศบาลการ จัดการภายในองค์กรสู่ความเป็น เลิศเช่นการบริหาร จัดการด้านการพัฒนาเมืองและ ท้องถิ่น ด้านการท่องเที่ยวด้าน การจัดการกีฬา ด้านการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้าน ศิลปวัฒนธรรม การวางผังเมือง และสิ่งแวดล้อม ฯลฯ และศึกษาดูงานภายใน ประเทศ ๒.เพื่อให้บุคลากร ทต.วปป. ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้า พนักงาน ได้นำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	๑.เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้า พนักงานชุมชน ฯลฯ จำนวน ๒๐๐ คน ๒.เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้ รับจากการอบรมและ ศึกษาดูงานนำมาปรับใช้ ในการพัฒนาท้องถิ่นได้	๑๐,๐๐๐	←			→	๑.มีผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่า ๗๐% ๒.ผู้เข้าร่วม โครงการมีความ พึงพอใจทุกด้าน ไม่น้อย กว่า ๗๐% ๓.ร้อยละของผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม สามารถนำ ความรู้ความ เข้าใจและ ประสบการณ์ การศึกษาดูงาน มาประยุกต์ใช้ใน การพัฒนา ท้องถิ่น	๑.บุคลากรทต.วปป. และผู้เกี่ยวข้องมี ประสิทธิภาพใน การบริหารจัดการด้าน การพัฒนาเมืองและ ท้องถิ่น ด้าน การท่องเที่ยว ด้าน การจัดการกีฬา ศิลปวัฒนธรรม การ วางผังเมืองและ สิ่งแวดล้อม ๒.ผู้เข้าอบรม สามารถ นำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับ จากการฝึกอบรมและ ศึกษา ดูงานมาประยุกต์ใช้ใน การพัฒนาท้องถิ่น ๓.การบริหารงานของ ทต.วปป. มีมาตรฐาน จริยธรรมคุณธรรม และโปร่งใส ตรวจสอบ ได้	สำนัก ปลัดเทศบาล