

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา							
๑.๑) การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	- เพื่อกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับภารกิจงาน ของเทศบาลตำบล เวียงป่าเป้า	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลัง ฉบับปรับปรุง ของ เทศบาลตำบลเวียงป่า เป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย	- ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลังเพื่อกำหนด ตำแหน่งให้เหมาะสมกับ ภารกิจของแต่ละส่วน ราชการ	- มีการกำหนดตำแหน่ง เพิ่ม เนื่องจาก ปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบ กับ อัตรากำลังเดิมที่มีอยู่ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๑.๒) การดำเนินการ ตามแผนการสรรหา ข้าราชการ และ พนักงานจ้าง	- เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง อัตรากำลัง หรือทดแทน อัตรากำลัง ที่ลาออก เกษียณอายุ หรือโอนย้าย	- จำนวนบุคลากรที่ เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	- รายงานตำแหน่งสาย งานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันให้จังหวัดทราบ เพื่อ ขอให้ กสอ. ดำเนินการ สอบแข่งขัน - ดำเนินการประกาศรับ โอน(ย้าย)พนักงาน เทศบาล และรับโอน ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ๑ จำนวนอัตร - ประกาศรับสมัครสรรหา และเลือกสรรพนักงาน จ้างแทนตำแหน่งที่ว่างลง ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	- มีการวิเคราะห์และวาง แผนการ ดำเนินการ ล่วงหน้า เนื่องจากการ สรรหาต้องใช้ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา							
๒.๑) การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตาม ความจำเป็น	- เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ และ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ทุกสายงานและทุกระดับ	- แผนพัฒนาบุคลากร - ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน เทศบาลและ พนักงาน จ้างที่เพิ่มสูงขึ้น	- จัดโครงการฝึกอบรม ภายในหน่วยงานและ ดำเนินการจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม ตาม สายงาน	- เปรียบเทียบผลการ ดำเนินงานก่อน/หลังการ พัฒนาบุคลากร พบว่า พนักงานที่เข้ารับการ ฝึกอบรม เข้าใจ กระบวนการทำงานและ เกิดข้อผิดพลาด ในการ ทำงานน้อยลง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘
๒.๒) ส่งเสริมการ เรียนรู้ด้วยตนเอง ด้วยระบบ E-Learning	- เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน เทศบาลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วย ตนเอง ในระบบ E- Learning เพื่อ พัฒนา ความรู้ในเนื้อหาทั่วไป และเนื้อหาเฉพาะ ตำแหน่ง	- องค์กรความรู้ ของ พนักงาน เทศบาลบรรจุ ใหม่และความสามารถ ในการเรียนรู้ด้วยตนเอง	- ประชาสัมพันธ์และ ส่งเสริมให้บุคลากรบรรจุ ใหม่ทุกคนเรียนรู้และ พัฒนาตนเองอย่าง สม่ำเสมอ	- บุคลากรให้ความสำคัญ กับการพัฒนา และการ เรียนรู้ด้วยตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒.๓) การประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	- เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และพัฒนา บุคลากรให้เป็นบุคคล ที่ มีประสิทธิภาพ	- แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ทุกคน และ ระดับ คะแนน เมื่อสิ้นรอบการ ประเมิน	- จัดทำบันทึกข้อตกลง การ ปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้ บัญชา เพื่อกำหนดตัวชี้วัด ในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานและดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดดังกล่าว	- ผู้บังคับบัญชาทราบถึง ระดับผลการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาและ ดำเนินการพัฒนาตาม ความเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ ๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. ด้านการธำรงรักษาและแรงจูงใจ							
๓.๑) จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าสามารถเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	- บุคลากรสามารถเลื่อนระดับ/สอบเปลี่ยนสายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งแนะนำให้คำปรึกษา	- ผู้รับผิดชอบสามารถช่วยเหลือให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่พนักงานที่มาติดต่อได้อย่างชัดเจนและถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓.๒) จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรผู้มีผลการประเมินในระดับ ดีเด่น และ กระตุ้น จูงใจ บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน	- การเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ประกาศรายชื่อผู้มีผลการ ประเมินในระดับ ดีเด่น	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	- บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงาน และ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรักษาคนดีคนเก่งไว้กับองค์กรและจูงใจคนดีคนเก่งจากภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓.๓) ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต ที่ดีของบุคลากรทั้งใน ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน	- เพื่อให้บุคลากร มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และมีความมั่นใจใน ด้านความปลอดภัย ส่งผลต่อคุณภาพ ชีวิตและคุณภาพการ ปฏิบัติงาน	- พื้นที่การทำงานที่มีความเหมาะสม สะอาดปลอดภัย สนับสนุนอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ	- สนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคน อย่างครบถ้วนและเท่าเทียม จัดพื้นที่ห้องทำงาน โต๊ะทำงานอย่างเหมาะสมไม่แออัด จัดให้มีแสงไฟ เสีย และอากาศที่เพียงพอ ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม Big Cleaning Day	- บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งผลให้ เกิดคุณภาพการทำงานที่ดี ทำให้องค์กร สามารถดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ วางไว้ได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ							
๔.๑) จัดทำประมวล จริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาล ตำบลเวียงป่าเป้าว่า ด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ ส่วน ท้องถิ่น	- เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ และ โปร่งใส ให้บริการ ประชาชนทุกคน อย่าง เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	- ไม่มีการร้องเรียนการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับ เทศบาลตำบล เวียงป่า เป้าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ บุคลากรทุกคนทราบและ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	- ความ มี ค ณ ธรรม จริยธรรมของบุคลากร ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของ องค์กร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๑	ปลัดเทศบาล	การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือน ผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการ เบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๒๕ - ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๗	นายการวิระ อ่อนศรี	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
๒	ปลัดเทศบาล	ปัญหาทางกฎหมายและข้อพิพาททางปกครองเกี่ยวกับการ การบริหารงานบุคคลภาครัฐ	๒๙ - ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘	นายการวิระ อ่อนศรี	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
๓	ปลัดเทศบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้ง งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามรูปแบบจำแนก งบประมาณ และการโอนเปลี่ยนแปลงการแก้ไขคำชี้แจง งบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่น และแนวทางการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบวาทภัย อัคคีภัย อุทกภัย และการจัดหาพัสดุเพื่อการจัดบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น	๑๕ - ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๘	นายการวิระ อ่อนศรี	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
๔	ปลัดเทศบาล	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นายการวิระ อ่อนศรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางสาวพิมพ์พิศา จันทร์สว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๖	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการอบรม เทคนิคการตีความระเบียบกฎหมายตามมาตรฐานตำแหน่ง เพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการของข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง บุคลากรประจำสถานศึกษา ผู้บริหารท้องถิ่น	๔ - ๖ ต.ค. ๒๕๖๗	นางจันทร์ฉาย ยามี่	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
๗	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๗ - ๙ ก.ย. ๒๕๖๘	นางจันทร์ฉาย ยามี่	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐
๘	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางจันทร์ฉาย ยามี่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๙	นักประชาสัมพันธ์	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นายทनुชาพล นาคเอี่ยม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๐	นักพัฒนาชุมชน	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นายปกรณ์ เกื้อเกิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑๖ - ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๗	นางสาวจิตรพิสุทธิ์ สุยะราช	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางสาวจิตรพิสุทธิ์ สุยะราช	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	หลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๓๐	๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘ – ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๘	จำลองโท ธีระชัย ชุ่มทรัพย์	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	จำลองโท ธีระชัย ชุ่มทรัพย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๕	ผู้อำนวยการกองคลัง	การทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญสรุปใบนำส่ง เงิน ตลอดจนการทำงานบทลง รายงานสถานะการเงิน ประจำวันในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕ – ๙ ธ.ค. ๒๕๖๗	นางอัญชลี รื่นพิทักษ์	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐
๑๖	ผู้อำนวยการกองคลัง	เรียนรู้การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย อย่างเข้าใจเป็นไปตามกฎหมาย นำไปใช้ได้อย่างถูกต้อง มาตรการใหม่ของภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การ ดำเนินการภายหลังจากการแจ้งการประเมิน การรับ ชำระบางส่วน การคิดเงินเพิ่มและเบี้ยปรับ การขอคืน เงิน การจัดทำเอกสารตอบคัดค้าน ทบทวน อุทธรณ์ ขั้นตอนการติดตาม เร่งรัด ทวงถาม วิธีการนับระยะเวลา – อายุความเป็นเงื่อนไขเวลาในการปฏิบัติ รวมทั้ง วิธีการสืบทรัพย์ เพื่อดำเนินการยึดอายัดและขาย ทอดตลาดทรัพย์สินของผู้ค้างชำระภาษี	๒๕-๒๗ เม.ย. ๒๕๖๘	นางอัญชลี รื่นพิทักษ์	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐
๑๗	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางอัญชลี รื่นพิทักษ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๑๘	นักวิชาการคลัง	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางสุธาดอร นาคเอี่ยม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางสาวเกวลิ แสงมูล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS การจัดเก็บภาษีโดย ใช้โปรแกรม LTAX Online การย้ายข้อมูลสู่ระบบ ออนไลน์ และเชื่อมราคาประเมินภาษีเข้าสู่ระบบ e-laas อัตโนมัติ	๘ – ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๗	นางสาว รัชฎรฤทัย แซ่จิ๋ว	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐
๒๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางสาว รัชฎรฤทัย แซ่จิ๋ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางสาวกนกลักษณ์ คนเที่ยง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	การประยุกต์ใช้ AI ในการจัดซื้อจัดจ้าง และงานก่อสร้าง ภาครัฐ	๒๓ - ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๗	นายอลงกรณ์ มานพ	๖,๘๐๐	๖,๘๐๐
๒๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นายอลงกรณ์ มานพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๒๕	นักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข	๘ - ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘	นางสาวพีรชญา ไชปัญญา	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐
๒๖	นักวิชาการสาธารณสุข	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางสาวพีรชญา ไชปัญญา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอด ความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘ จังหวัดเชียงราย	๒๕-๒๗ เม.ย. ๒๕๖๘	นางเนตรนภา ภักดีสาร	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐
๒๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	หลักสูตร นักบริหารงานการศึกษา (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๓๐	๘ มิ.ย. ๒๕๖๘ - ๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางเนตรนภา ภักดีสาร	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐
๒๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางเนตรนภา ภักดีสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๘	นักวิชาการศึกษา	การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๘	นางสาวกัญญาภักดิ์ ปิงใจ	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๒๙	นักวิชาการศึกษา	การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษารองครุฑปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมฝึกปฏิบัติการเขียนแผนการสอน รูปแบบ Active Learning ออกแบบวัดประเมินผล บันทึกหลังสอน การสร้างสื่อนวัตกรรม จัดทำผลลัพธ์ของผู้เรียน เพื่อขอรับการประเมินผลงานในระบบวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	๘ - ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๘	นางสาวกัญญาภัท ธิงใจ	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐
๓๐	นักวิชาการศึกษา	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางสาวกัญญาภัท ธิงใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๘	นายเอกชัย ยาวิลาศ	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐
๓๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นายเอกชัย ยาวิลาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	การเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ ทาง การศึ กษาท้องถิ่น (Digital for Local Education Professiononal Development : D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม)	๕ - ๗ ส.ค. ๒๕๖๘	นายเอกชัย ยาวิลาศ	๕,๔๐๐	๕,๔๐๐

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๓๔	ครู คศ.๓	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางสาวรัตนา อาธิเสนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๕	ครู คศ.๓	การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแล ระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วน ราชการด้านการศึกษารองครุภัณฑ์ท้องถิ่น พร้อมฝึกปฏิบัติการเขียนแผนการสอน รูปแบบ Active Learning ออกแบบวัดประเมินผล บันทึกหลังสอน การ สร้างสื่อนวัตกรรม จัดทำผลลัพธ์ของผู้เรียน เพื่อขอรับ การประเมินผลงานในระบบวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	๘ - ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๘	นางสาวรัตนา อาธิเสนะ	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐
๓๖	ครู คศ.๒	การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๘	นางจุไรรัตน์ ดุ้ยปัน	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐
๓๗	ครู คศ.๒	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางจุไรรัตน์ ดุ้ยปัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓๘	ครู คศ.๓	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางส่องแสง ชุมทรัพย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	บุคลากรที่เข้าอบรม	โครงการฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้าอบรม	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๓๙	ครู คศ.๒	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางจุฑามาส แสนปวนหาญ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔๐	ครู คศ.๓	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางสาวพรเพ็ญ กิตติศรี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔๑	ครู คศ.๒	การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๘	นางน้ำผึ้ง พูแสง	๑,๘๐๐	๑,๘๐๐
๔๒	ครู คศ.๒	โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘	นางน้ำผึ้ง พูแสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
1. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
● ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	1	1	1	-
● ประเภทอำนวยการ	5	5	4	1
● ประเภทวิชาการ	14	14	8	6
● ประเภททั่วไป	8	8	5	3
รวม	28	28	18	10
2. พนักงานครูส่วนท้องถิ่น				
● ประเภทบริหาร (สถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	2	1	1	1
● ประเภทสายงานสอน (พนักงานครูเทศบาล)	6	6	6	-
รวม	8	7	7	1
3. ลูกจ้างประจำ	4	4	4	-
4. พนักงานจ้างตามภารกิจ	17	17	9	8
5. พนักงานจ้างทั่วไป	21	21	10	11
รวมทั้งสิ้น	78	77	48	30

คำอธิบาย:

ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรของหน่วยงาน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ที่มีรายละเอียดข้อมูลครบทั้ง 3 องค์ประกอบ ได้แก่

- (1) กรอบอัตรากำลัง คือ จำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้ทั้งหมดในองค์กร ไม่ว่า จะมีคนครองหรือไม่ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการทำงาน
- (2) กรอบมีเงิน คือ ตำแหน่งที่มีงบประมาณรองรับเรียบร้อยแล้ว (เงินเดือน/ค่าตอบแทน) ซึ่งรวมถึงตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่างที่มีงบรอไว้แล้ว
- (3) กรอบคนครอง คือ จำนวนตำแหน่งที่ “มีคนจริง” ดำรงตำแหน่งอยู่