

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า
อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)								
ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาระยะดำเนินการ				งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	หมายเหตุ	
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)			↔		ไม่ใช้งบประมาณ		
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง		↔		↔	ไม่ใช้งบประมาณ		
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	←				←	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบัน บุคลากรท้องถิ่น และหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล - ลูกจ้างประจำ - พนักงานจ้าง	←				←	๒๐๐,๐๐๐	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาระยะดำเนินการ				งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ ดำเนินการให้ คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๔.๑ ประชุมผู้บริหาร และการประชุมหัวหน้าส่วนราชการภายในระดับ สำนัก/กอง	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดเป็นการประชุมประจำเดือนหรือกรณีเร่งด่วน
	๔.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ - กิจกรรม ๕ ส	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๕.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๒ ระบบเรียนรู้ Online ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ระบบ (Local MOOC)	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)							
ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาระยะดำเนินการ				งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	←			→	๔๕,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	←			→	๒๐๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				←	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล			↔		ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			←	→	๑๐,๐๐๐	
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)			↔		ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรมประจำปี		↔			ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			←	→	ไม่ใช้งบประมาณ	

หลักสูตรการดำเนินการพัฒนาที่ดำเนินการเอง

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพพนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	๑. เพื่อจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในด้านกฎหมาย ระเบียบที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานแก่พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไปของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ๒. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไปของเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า ได้เรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจำนวน ๕๑ คน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๗๐% ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ๗๐%	๑. บุคลากรเทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาท้องถิ่น ๒. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒	โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรมจริยธรรม สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อให้บุคลากรรู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี มีความสามัคคีในองค์กร	๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน ๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติราชการ	๑๐,๐๐๐	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๗๐% ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ๗๐%	๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. เกิดภาพลักษณ์ของหน่วยงานมีความโปร่งใสและเป็นธรรม ๓. เกิดความสามัคคีภายในองค์กร	กองการศึกษา

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓	โครงการสร้างองค์กรเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	<p>๑.ให้บุคลากรของ เทศบาลเกิดความ ตระหนักถึงความสำคัญ ของกิจกรรมและมีส่วน ร่วมในการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒. ทต.วปป.มีการ จัดการความรู้ที่เป็น รูปธรรมและเป็นระบบ ที่มีความชัดเจน</p> <p>๓.ให้บุคลากร ทต.วปป. มีความเข้าใจร่วมกันใน บทบาท ขั้นตอน และ วิธีการดำเนินงานใน ทุก ๆ ด้าน</p>	ข้าราชการ/พนักงานจ้าง เข้าร่วมครั้งละ ๕๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความ เข้าใจและให้ ความสำคัญใน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจ ต่อการจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๑. บุคลากรในสังกัด ทต.วปป. มีการ เรียนรู้ในรายละเอียดงานอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่ รับผิดชอบ</p> <p>๒. บุคลากรมีการ วิเคราะห์และ สังเคราะห์งานต่าง ๆ ได้อย่างเข้าใจ และ สามารถถ่ายทอดไป ยังผู้อื่นได้</p>	ทุกส่วน ราชการ

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๔	โครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการและพนักงานจ้าง ทต.วปป.ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘	<p>๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและพนง.จ้างของทต.วปป.ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p> <p>๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการและพนักงานจ้างทต.วปป.</p> <p>๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง</p> <p>๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนง.จ้าง ทต.วปป.</p>	ข้าราชการและพนักงานจ้าง ทต.เวียงป่าเป้า ทั้งหมดได้รับการคัดเลือกจำนวนไม่เกิน ๕ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความพึงพอใจต่อผู้ได้รับการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	<p>๑. ข้าราชการและพนักงานจ้าง ทต.วปป. มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ</p> <p>๒. ข้าราชการและพนักงาน ทต.วปป. มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น</p>	สำนัก ปลัดเทศบาล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๕	โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน	<p>๑.เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ฯลฯเทศบาล การจัดการภายในองค์กรสู่ความเป็นเลิศเช่นการบริหารจัดการด้านการพัฒนาเมืองและท้องถิ่น ด้านการท่องเที่ยวด้านการจัดการกีฬา ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านศิลปวัฒนธรรม การวางผังเมืองและสิ่งแวดล้อม ฯลฯ และศึกษาดูงานภายในประเทศ</p> <p>๒.เพื่อให้บุคลากร ทต.วปป.ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานจ้าง ได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๑.เป้าหมายเชิงปริมาณ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ฯลฯ จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๒.เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงานนำมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นได้</p>	๑๐,๐๐๐	<p>๑.มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๗๐%</p> <p>๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจทุกด้านไม่น้อยกว่า ๗๐%</p> <p>๓.ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ที่ได้รับความศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>๑.บุคลากรทต.วปป.และผู้เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาเมืองและท้องถิ่น ด้านการท่องเที่ยว ด้านการจัดการกีฬา ศิลปวัฒนธรรม การวางผังเมืองและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.ผู้เข้าอบรม สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓.การบริหารงานของทต.วปป. มีมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรม และโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	สำนักปลัดเทศบาล